OptiMedis

GENDER EQUALITY-PLAN

Wir wissen, dass wir die besten Ergebnisse im Team erzielen. Deshalb arbeiten wir interdisziplinär, gemeinschaftlich und agil zusammen. Jeder von uns übernimmt Verantwortung, hat die Chance, seine Arbeit zu gestalten und kann neue Ideen einbringen. Wir gehen wertschätzend und offen miteinander um. Gleichberechtigung und Diversität sind für uns selbstverständlich.

GLEICHBERECHTIGUNG IST FÜR UNS SELBSTVERSTÄNDLICH

OptiMedis wirkt in allen Arbeitsbereichen und Handlungsfeldern darauf hin, Ungleichheiten zu beseitigen und die Gleichstellung aller Geschlechter zu fördern. Denn wir wissen, dass wir unser volles Potenzial nur entfalten können, wenn wir unsere Vielfalt als Chance sehen und sie in vollem Umfang zum Einsatz bringen.

WELCHE MASSNAHMEN SETZEN WIR BEREITS UM UND WAS PLANEN WIR DARÜBER HINAUS?

Gleichstellungsförderung beginnt bei OptiMedis mit der Personalplanung beziehungsweise Personalgewinnung. Sowohl bei den Ausschreibungstexten als auch in den Auswahlgesprächen berücksichtigen wir Gender-Aspekte. Damit sollen alle Menschen – unabhängig von ihrem Geschlecht – von unseren Ausschreibungen angesprochen werden. Ihre Fähigkeiten, Potenziale und Kompetenzen sollen sie bei den Auswahlentscheidungen zeigen können.

Es liegt uns am Herzen, alle Mitarbeiter:innen zu fördern. Außerdem möchten wir den Frauenanteil in Führungspositionen erhöhen. In regelmäßigen Gesprächen zwischen Mitarbeiter:innen und Vorgesetzten werden berufliche Perspektiven, Weiterbildungsbedarf sowie konkrete Entwicklungsschritte besprochen.

Bei OptiMedis sollen alle die gleichen Chancen haben, sich zu entfalten, ihre Arbeit selbstständig und eigenverantwortlich zu gestalten und sich an wichtigen Entscheidungen beteiligen. Dies unterstützen wir zum Beispiel durch Teammeetings, interne Workshops und agiles Arbeiten in Projekten.

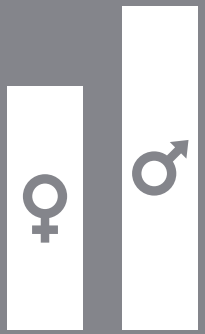
Außerdem bieten wir allen Mitarbeiter:innen eine Reihe von Möglichkeiten, um Beruf und Privatleben zu vereinbaren. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, Remote- oder Teilzeitarbeit. So wollen wir beispielsweise Eltern die Gestaltung ihrer Arbeitszeit erleichtern. Gerade Frauen möchten wir so die Möglichkeit geben, nach der Elternzeit wieder in ihren Beruf – wenn sie möchten, auch in Vollzeit – zurückzukehren.

Um unser Team für „Gender Equality“ zu sensibilisieren, bieten wir Schulungen zu dem Thema an.

WO STEHEN WIR HEUTE?

Bei OptiMedis arbeiten 17 Frauen und 13 Männer. Das entspricht einem Anteil von 56,7 % Frauen und 43,3 % Männern.

Der Anteil der Frauen, die eine Vollzeitstelle haben, liegt bei 76,5 %, der der Männer bei 76,9 %.



42,9 % der Führungspositionen sind von Frauen besetzt, 57,1 % von Männern besetzt sind.

Auch die Positionen im Aufsichtsrat sind mit drei Frauen und drei Männern gleich verteilt.

Das zeigt: wir sind auch heute schon gut aufgestellt. Aber wir wollen noch besser werden. Für die Zukunft möchten wir auch Frauen für unseren Vorstand gewinnen, in dem aktuell zwei Männer sind.

www.optimedis.de

Mai 2022

SPRECHEN SIE UNS AN!

Sie haben Fragen rund um das Thema Gender Equality?

Schreiben Sie uns gerne eine E-Mail an **personal@optimedis.de**

OptiMedis AG I Burchardstr. 17 I 20095 Hamburg I
Tel. 040 226211490 I office@optimedis.de